L'inFO du CSE

Compte-rendu du CSE ordinaire du 23 juillet 2026

STELLANTIS VALENCIENNES

VOYAGES ET LOISIRS

Pairi Daiza

Le dimanche 11 octobre 2026. Transport et accès à la serre Edenya inclus.
Tarif Stellantis : 35 € (adulte) / 30 € (enfant 3-11 ans) / 10 € (-3 ans).
Tarif extérieur : 65 € / 60 € / 20 €.

Spectacle sur glace - Il était une fée

Le samedi 28 novembre 2026 à 17h00, à la patinoire de Valenciennes.
Tarif spécial CSE : 28 € (adulte) / 15 € (-15 ans).

Plaquettes disponibles à votre magasin du CSE à la rentrée.

EXPOS-VENTES

10 septembre :
Cindy et ses produits de beauté.

10 septembre :
Les Fondants de Sandrine - bougies parfumées.

17 septembre :
Un conseiller du Crédit Agricole, pour présenter les offres du moment.

17 septembre :
Total Fermetures - fenêtres et portes en PVC.

Retrouvez toutes ces expositions dans le hall CSE.

COMMISSION CADEAUX

Carte de la rentrée scolaire

Distribution les mercredi 26 et jeudi 27 août dans le hall du bâtiment CSE.
Puis le vendredi 28 août dans votre magasin CSE.

COMMISSION POUVOIR D'ACHAT

Contrôle Technique de Féchain

Sur présentation du badge Stellantis : 59 € (voiture, camping-car, utilitaire, 4x4) et 50 € (moto, quad, mobylette, scooter, voiture sans permis).

Restaurant L'Edito

Rue du Dauphiné à Valenciennes : 10 % de remise sur l'addition totale.

INDEMNITÉ KILOMETRAGE

Suite à l'intervention de FO sur les écarts constatés sur les indemnités kilométriques, une analyse a identifié 910 salariés avec correction positive. La régularisation sera automatique sur la paie d'octobre. **FO n'en restera cependant pas là, le mode de calcul retenu par Stellantis restant erroné puisqu'il se base sur le centre-ville du salarié et non sur son adresse réelle. Par ailleurs, FO invite les salariés en DAEC, les intérimaires et les salariés fraîchement retraités, susceptibles de ne pas être couverts par cette régularisation automatique, à se manifester auprès de la direction.**

Production prévisionnelle	Août 2026 (prévisionnel)	Septembre 2026 (prévisionnel)	Octobre 2026 (prévisionnel)
Production ASS MB6	10 000	10 000	10 000
Production ASS RG Step 2	2 600	2 600	2 600
Production EDM Step 3	4 200	4 200	4 200
Production EAT6	560	560	560
Total BV assemblées PPVA	**17 360**	**17 360**	**17 360**

Effectifs au 30 juin 2026 - Valenciennes : 1 162 salariés (CDI, CDD, Intérimaires) dont 2 contrats pro, 50 CTT, 34 apprentis et 83 contrats de génération. **Douvrin :** 467 salariés (CDI, intérimaires) dont 85 CTT, 177 contrats de génération et 167 CDI disponibles.

Cette année encore aura été dense pour toutes et tous. Ces prochaines semaines sont l'occasion de souffler, de retrouver vos proches, de profiter et de laisser derrière nous l'atelier ou le bureau, le temps des congés.

Pour celles et ceux qui restent à leur poste pendant la fermeture, bon courage ! Sachez que des représentants FO sont sur site : Nicolas Delgove sera présent les semaines 31 et 33 (06 32 67 85 37), et Philippe Lecocq de la S31 à la S33 (06 10 29 19 29).

N'hésitez pas à les solliciter si besoin. À toutes et à tous, prenez soin de vous : nous vous retrouverons à la rentrée !



BONNES VACANCES !

L'équipe FO Stellantis Valenciennes



CONGÉ SENIOR - POINT D'ÉTAPE

Les demandes d'adhésions au congé senior et aux mesures combinées (mécénat de compétences, temps partiel de fin de carrière) ont fortement progressé ces dernières semaines : près de 600 dossiers sont validés ou en cours d'examen. Le plafond de 650 adhésions prévu par l'accord d'août 2025 étant proche d'être atteint, les nouvelles initialisations sont suspendues à compter du mercredi 22 juillet. Seuls les dossiers déjà initialisés à cette date resteront pris en compte pour juillet et août. Le recueil des demandes rouvrira début septembre, pour examiner les derniers dossiers selon les critères de priorisation prévus par l'accord.

Cette suspension ne concerne que le congé senior (hors Douvrin) : l'adhésion aux autres mesures du DAEC reste ouverte à ce jour.

PERMANENCES VITALI - SEPTEMBRE 2026

Valenciennes : les 2, 16 et 30 septembre 2026. *Permanences uniquement sur rendez-vous, via le QR code ci-contre ou directement sur stellantis.calendoc.net/pro.*

ACTIVITÉS : ORGANISATION DE LA PRODUCTION

MB6 : Production sur 2,5 tournées.
RG Step 2 : Production en 1,5 tournée.
EDM Step 3 : Production en 1,5 tournée.
EAT6 : Production à 50 % en D02.

JEU-CONCOURS

Les gagnants du jeu-concours de la coupe du monde 2026 seront connus à la rentrée.

CALENDRIER H+ ET H– COLLECTIVES

H+ et H– collectives		FERME AOÛT 2026				PREVISIONNEL SEPTEMBRE 2026				PREVISIONNEL OCTOBRE 2026			
		D01	D02	NP	VSD	D01	D02	NP	VSD	D01	D02	NP	VSD
MB6	ASSEMBLAGE	Sam 29/08 D24	Sam 22/08 D24			Sam 12/09 D24	Sam 05/09 D24						
	USINAGE	Sam 29/08 D24	Sam 22/08 D24			Sam 12/09 D24	Sam 05/09 D24						
Boîtiers SCEMI (MB/RG)	ASSEMBLAGE	Sam 29/08 D24	Sam 22/08 D24			Sam 12/09 D24 Sam 26/09 D24	Sam 05/09 D24				Sam 10/10 D24 Sam 17/10 D24		
	USINAGE	Sam 29/08 D24	Sam 22/08 D24			Sam 12/09 D24 Sam 26/09 D24	Sam 05/09 D24				Sam 10/10 D24 Sam 17/10 D24		
RG	ASSEMBLAGE STEP 2		Décal du 13/07 (E34) Récup le 22/08 (D26)			Sam 12/09 D24 Sam 26/09 D24	Sam 05/09 D24				Sam 10/10 D24 Sam 17/10 D24		
	ASSEMBLAGE STEP 3	Sam 29/08 D24	Décal du 13/07 (E34) Récup le 22/08 (D26)			Sam 12/09 D24 Sam 26/09 D24	Sam 05/09 D24				Sam 10/10 D24 Sam 17/10 D24		
	USINAGE	Sam 29/08 D24	Décal du 13/07 (E34) Récup le 22/08 (D26)			Sam 12/09 D24 Sam 26/09 D24	Sam 05/09 D24				Sam 10/10 D24 Sam 17/10 D24		
EAT6	ASSEMBLAGE		Décal du 13/07 (E34) Récup le 22/08 (D26)										
	USINAGE		Décal du 13/07 (E34) Récup le 22/08 (D26)										

FO ne comprend pas le choix de la Direction d'afficher un tel volume d'heures supplémentaires sur les trois prochains mois. Cette décision est dangereuse : elle va accentuer la pression sur les ateliers d'usinage, en particulier sur le secteur MB6, dont les difficultés sont largement liées aux pannes récurrentes des équipements. FO revendique depuis des années le renforcement des effectifs et la création d'un service maintenance pour fiabiliser les installations, plutôt que de faire porter aux salariés les conséquences de ces dysfonctionnements par le biais d'H+.

Cette planification semble viser uniquement à sécuriser les stocks minimums, un objectif qui aurait pu être atteint naturellement sans un tel volume d'heures supplémentaires. FO a proposé la constitution de deux équipes complètes sur le secteur RG pour répondre plus équilibrée aux besoins de production, et demande à la Direction de revoir ce calendrier afin de concilier impératifs industriels et préservation de la santé des salariés, tout en engageant enfin les moyens nécessaires au renforcement durable de la maintenance.