



ACTIVITÉS

MB6 : Production sur 3 tournées avec H+.

Boitiers usinage : Suspension temporaire de la production des boitiers usinés en VSD.

PR56 L3 Blanc et Manchons Blanc : Démarrage d'une équipe en VSD dès le mois d'Avril.

RG STEP2 : Production en 2 tournées de travail (D01 à 100% et D02 : 2/3 production + 1/3 retouches et réenlignement)

EDM STEP3 : Production en 1 tournée à 100% (D01) puis reprise progressive de la deuxième équipe (D02).

EDM STEP4 : Méthode des lots à compter de S15 puis ramp-up de la production.

EAT6 : Production en 1 tournée à 100% équipe D02 puis démarrage progressif de la deuxième équipe en semaine 17 équipe D01. Suppression des H+.

CALENDRIER

H+ et H- collectives MAI le 24/03/2025		FERME				PREVISIONNEL				PREVISIONNEL			
		AVRIL 2025				MAI 2025				JUN 2025			
		D01	D02	NP	VSD	D01	D02	NP	VSD	D01	D02	NP	VSD
MB6	ASSEMBLAGE	Sam 12/04 - D46 Sam 26/04 - D46	Sam 19/04 - D46	Dim 06/04 - D46		Sam 24/05 - D46	Sam 17/05 - D46	Décal du 2/05 - Récup le 4/05 (E34/D26)		Sam 07/06 - D24 Sam 21/06 - D24	Sam 14/06 - D24	Dim 01/06 - D24 Dim 29/06 - D24	
	USINAGE	Sam 12/04 - D46 Sam 26/04 - D46	Sam 19/04 - D46	Dim 06/04 - D46		Sam 24/05 - D46	Sam 17/05 - D46	Décal du 2/05 - Récup le 4/05 (E34/D26)		Sam 07/06 - D24 Sam 21/06 - D24	Sam 14/06 - D24	Dim 01/06 - D24 Dim 29/06 - D24	
Boitiers SCEMI (MB/RG)	ASSEMBLAGE	Sam 12/04 - D46 Sam 26/04 - D46	Sam 19/04 - D46	Dim 06/04 - D46		Sam 24/05 - D46	Sam 17/05 - D46	Décal du 2/05 - Récup le 4/05 (E34/D26)		Sam 07/06 - D24 Sam 21/06 - D24	Sam 14/06 - D24	Dim 01/06 - D24 Dim 29/06 - D24	
Boitiers (MB/RG)	USINAGE												
RG	ASSEMBLAGE STEP 1												
	ASSEMBLAGE STEP 2	Decal du 2/01 - Récup le 26/04 (E34/D26)				Decal du 9/05 - Récup le 7/06 (E34/D26)	Decal du 2/05 - Récup le 14/06 (E34/D26) Décal du 30/05 - Recup à partir de juillet (E34/D26)			Decal du 9/05 - Récup le 7/06 (E34/D26)	Decal du 2/05 - Récup le 14/06 (E34/D26)		
	ASSEMBLAGE STEP 3	Decal du 2/01 - Récup le 26/04 (E34/D26)				Decal du 9/05 - Récup le 7/06 (E34/D26)	Decal du 2/05 - Récup le 14/06 (E34/D26) Décal du 30/05 - Recup à partir de juillet (E34/D26)			Decal du 9/05 - Récup le 7/06 (E34/D26)	Decal du 2/05 - Récup le 14/06 (E34/D26)		
RG	USINAGE	Decal du 2/01 - Récup le 26/04 (E34/D26)				Decal du 9/05 - Récup le 7/06 (E34/D26)	Decal du 2/05 - Récup le 14/06 (E34/D26) Décal du 30/05 - Recup à partir de juillet (E34/D26)			Decal du 9/05 - Récup le 7/06 (E34/D26)	Decal du 2/05 - Récup le 14/06 (E34/D26)		
EAT6	ASSEMBLAGE		Sam 05/04 - D46 Sam 19/04 - D46			Decal du 9/05 - Récup le 7/06 (E34/D26)	Decal du 2/05 - Récup le 14/06 (E34/D26) Décal du 30/05 - Recup à partir de juillet (E34/D26)			Decal du 9/05 - Récup le 7/06 (E34/D26)	Decal du 2/05 - Récup le 14/06 (E34/D26)		
	USINAGE		Sam 05/04 - D46 Sam 19/04 - D46			Decal du 9/05 - Récup le 7/06 (E34/D26)	Decal du 2/05 - Récup le 14/06 (E34/D26) Décal du 30/05 - Recup à partir de juillet (E34/D26)			Decal du 9/05 - Récup le 7/06 (E34/D26)	Decal du 2/05 - Récup le 14/06 (E34/D26)		

VOYAGES/SORTIES

La commission vous propose pour Paques une sortie au Cin Amand de Saint-Amand-les-eaux le **dimanche 27 avril 2025 à 10h30**. 3 choix de films s'offrent à vous : DOG MAN/MINECRAFT / RAPIDE.

Tarif Adultes Stellantis : 3€ - Tarif Enfants Stellantis (0 à 16 ans) : 2 €. Le tarif comprend : l'entrée, et popcorn pour tous. Une animation gratuite est prévue à partir de 9h30. Un sachet de chocolat de pâques, sera offert à tous les enfants (0 à 16ans) après la diffusion des séances.

La Commission vous propose le **Parc Bagatelle le 18 mai 2025**. Tarif Stellantis : 25€ / Tarif extérieur : 60€
Il comprend : le petit déjeuner, transport, entrée du parc, et repas du soir sous forme de lunch box.

POUVOIR D'ACHAT

Votre CSE a démarché pour vous :

Le Ch'ti 33 situé à Saint-Saulve : il consent une remise de 10% sur l'addition totale.

ND Sécurité à Condé sur Escaut, consent une remise de 10% sur les alarmes

In Stove à Villeneuve d'Ascq consent 10% ou 20% selon les cas.

Afflelou situés à Denain et Somain consentent de 10% à 50% selon les cas.

EXPOS-VENTES

- **Le 2 avril** : Vente de Bonbons. Expo à 5h15 à 7h45 puis de 12h15 à 14h15
- **Le 3 avril** : > Les Fondants de SANDRINE
> La Société H2O et HOKEE spécialisé dans les bijoux en pierre
- **Le 9 avril** : > La société HY MARKET vêtement de marque > Vente de saucissons > CRE-LASER
- **Le 17 avril** : LA BELLA DEL FLORE spécialisé dans le cosmétique et le parfum.
- **Le 23 avril** : La société AOPIA spécialiste de la formation
- **Le 24 avril** : une conseillère de la Caisse D'épargne sera présente pour vous présenter les nouvelles offres 2025.

Évolution des demandes hebdos

	AVRIL	MAI	JUIN
ASS MB6	11400	11400	11400
RG STEP2	2500	2500	2500
EDM STEP3	3000	3200	3500
EDM STEP4	0	300	500
EAT6	1100	1300	1700
Total	18000	18400	19100

Effectifs à fin février 2025

CDI : 1130 / CDD : 1 / Contrats pros : 3 /
Apprentis : 23 / Temporaires : 78 / Total : 1235

VITALI SANTÉ

Permanences Vitali santé :

- les mercredis 2, 16 et 30 avril (7h45/12h et 13h/15h), uniquement sur rendez-vous.

Carters L3 et L10

La direction prend les dispositions suivantes, suite à la montée en volume plus progressive des besoins eDM combinée à l'amélioration des rendements en L10 (de 30 à 60% de RO) :

- Adaptation de l'organisation de travail des équipes (ci-dessous)
- Le personnel CDI prend en charge d'autres activités ou affectations sur d'autres lignes

Ligne 10 (Réducteur RGM)

- Actuellement : en 3x8 : D01, D02 & NP
- Engagement CP02 FEVRIER, MARS et AVRIL : en 1x8 uniquement en D01

Ligne 3 (Connexion RGM)

- Actuellement : en 2x8 : D02 & NP
- Engagement CP02 FEVRIER, MARS et AVRIL : en 1x8 uniquement en NP

Restez informés de l'actualité de l'usine et du Groupe sur notre site <https://fo-stellantis-va.fr> ou scannez le QRCode :





DÉCLARATION FO

SITUATION MB6

27/03/2025

FO observe une forte activité et une montée en charge significative au sein de MB6, et salue l'implication de l'ensemble du personnel qui assure un rythme de production soutenu malgré la pression et des contraintes horaires exigeantes. Nous comprenons qu'il faut répondre à la demande clients, mais cette intensification du travail pèse lourd sur les salariés.

C'est pourquoi FO réclame la réduction immédiate des H+, afin de préserver la santé et la sécurité du personnel.

FO demande également la création d'équipes VSD à l'usinage MB6, notamment sur les lignes en difficulté, pour soulager les équipes de semaine déjà très sollicitées et optimiser l'utilisation des capacités de production.

De même, FO réclame la mise en place d'une équipe en VSD à l'assemblage MB6, même si elle n'est pas dimensionnée à 100%, afin d'alléger le calendrier des équipes en triplage.

FO revendique toujours la possibilité de réaliser des ponts, en particulier ceux du mois de mai.

Nous invitons enfin la Direction à prendre des mesures rapides et à prendre conscience de la fatigue présente à

l'assemblage et l'usinage MB6 depuis plusieurs semaines.



Déclaration FO

Au CSE du 27 mars 2025

Depuis des années, la direction semble concentrée sur un unique objectif : réduire la masse salariale, perçue comme la source de tous les problèmes liés aux coûts de notre production. Cette approche manque cruellement d'objectivité et d'une analyse approfondie.

À l'époque de PSA, des stratégies professionnelles solides étaient mises en œuvre pour assurer la sécurité, la qualité, le transfert des savoir-faire et leur préservation. Aujourd'hui, ces éléments cruciaux sont sacrifiés au nom de résultats économiques à court terme, répondant davantage à des ambitions individuelles qu'à des objectifs collectifs durables.

Chaque jour, dans les usines, les secteurs et les bureaux, cette stratégie à courte vue affecte les conditions de travail et la qualité de nos produits. Les postes clés sont souvent confiés à des intérimaires, que nous remercions sincèrement pour leur contribution, car ils jouent un rôle essentiel dans la formation des salariés Stellantis.

Cela reflète bien les limites de cette stratégie !

Depuis longtemps, **FO** alerte sur la pyramide des âges, les compétences et la transmission des savoirs.

La situation devient critique : comment peut-on accepter qu'un technicien expérimenté, après 40 ans de carrière, soit remplacé par un salarié sans accompagnement et sans formation ? Cela est tout simplement inadmissible au plan managérial.

Alors que dans une entreprise normale, les campagnes de recrutement positives paraissent naturelles, chez Stellantis, nous devons chercher des talents diplômés pour des postes de cols bleus !

FO dénonce cette politique discriminatoire qui divise les salariés en catégories et freine les évolutions internes.

Tout cela va à l'encontre des principes éthiques que le groupe prétend défendre. Sommes-nous assez compétents pour remplir nos fonctions mais pas assez pour obtenir une reconnaissance ?

Le départ récent de notre patron illustre clairement que la stratégie actuelle n'a pas apporté les résultats escomptés sur les plans humain et industriel. Il est temps de changer de cap.

FO revendique :

Des recrutements complémentaires dans le cadre de l'accord DAEC. Sur les 500 embauches prévues initialement, seulement 210 ont été réalisées. Nous demandons la mise en œuvre immédiate des 290 embauches restantes, afin de rééquilibrer les effectifs et d'assurer une relève efficace.

Un plan adapté pour nos collaborateurs seniors, incluant une réduction de la charge de travail d'au moins 20 % et la mise en place de dispositifs de transfert des compétences, afin de garantir la qualité de vie au travail et la transmission des savoirs.

Une gestion localisée des effectifs, permettant à chaque site de définir librement ses besoins en termes de recrutements et d'ajustements, sans dépendre de catégories uniformisées qui ne tiennent pas compte des réalités spécifiques.

Ce déséquilibre, menaçant la transmission des savoirs et la pérennité du modèle économique, doit être corrigé.

Il est urgent que la Direction adopte une politique qui soutienne nos seniors, dynamise la relève et assure une transition harmonieuse entre générations.