

Négociations RCC :

Rupture Conventionnelle Collective, deuxième proposition de la direction








FO n'a pas communiqué jusqu'à présent, les négociations n'étant pas terminées à nos yeux.













Tout d'abord, FO tient à rassurer les collaborateurs et surtout expliquer l'utilité de cet accord :

Le DAEC protège les salariés du licenciement. Il propose des mesures, que FO cherche à améliorer sans cesse, d'accompagnement, de mobilités sécurisées ...

Fort de persévérance, nous avons obtenu un engagement d'embauche de 500 CDI durant la période de l'accord.

Suite à notre déclaration à l'ouverture des négociations et pendant la semaine, FO a obtenu des améliorations significatives de l'ancien accord. Des embauches, des avantages financiers plus intéressants et des conditions plus accessibles.

	Congés séniors	RCC 2024	RCC 2025	Différences
	Eligibilité	Être en métier sensible ou équilibre et TAM et IC de 58 ans et plus.	Être ≥ D7 de 58 ans et plus sensible et équilibre. B3 ok pour les sites en sur effectif B4/C6 idem	B3 ok pour les sites en sureffectif B4/C6 idem
	Durée	36 mois + 6 mois si besoin	36 mois + 6 mois si besoin	Aucune
	Indemnités	Versement départ volontaire (IDVR) 20% à l'entrée du dispositif. Et 70% Rémunération + 1 800€ bruts de plancher de ressource sur 12 mois	Idem avec 70% de sa rému et annulation des heures négatives + 1 850€ bruts de plancher de ressource sur 12 mois	+ 50€ de garantie plancher de ressource sur 12 mois.
	Congés longue durée	RCC 2024	RCC 2025	Différences
	Eligibilité	Être en CDI depuis 2 ans et sur un métier sensible ou équilibre. Être 12 mois à taux pleins suivant la sortie des effectifs	Être en CDI depuis 2 ans et sur un métier sensible ou équilibre. Être 12 mois à taux pleins suivant la sortie des effectifs	Aucune
	Durée	De 12 à 24 mois	De 12 à 24 mois	
	Indemnités	600€ brut/mois et une prime de 3 mois de salaire	1000€ brut par mois pour 12 mois et 600€ pour 24 mois et toujours la prime de 3 mois de salaire	+ 400€/mois pour un départ à 12 mois
	Création d'entreprise	RCC 2024	RCC 2025	Différences
	Indemnité	Prime de 8000€	Prime de 8000€	
	Condition achat de véhicules à des conditions particulières	OK pendant 6 mois après le départ	OK pendant 6 mois après le départ	

	Passeport transition pro	RCC 2024	RCC 2025	Différences
	Formation	Sur promesse embauche 100 H de formation avec rému Stellantis	Idem	Aucune
	Départ nouvel employeur	Prise en compte d'une mobilité provisoire de 6 mois pour de la formation ou période d'essai => Retour chez Stellantis si Non Ok	Idem	Aucune
	Indemnités toutes mesures	1000 dossiers + 5 mois de salaire	Jusqu'au 30/10/24 => + 8 mois Du 1/11/24 au 31/03/24 => + 6 Mois Du 1/04/25 au 31/08/25 => + 4 mois	Nouveau calcul avec des primes améliorées
	Congés mobilité	RCC 2024	RCC 2025	Différences
	Eligibilité	Être en métier sensible ou équilibre et TAM et IC de 58 ans et plus.	Être ≥ D7 de 58 ans et plus sensible et équilibre. B3 ok pour les sites en sur effectif B4/C6 idem	B3 ok pour les sites en sureffectif B4/C6 idem
	Durée	10 mois	12 mois	2 mois
	Transfert vers E-Motors	RCC 2024	RCC 2025	Différences
	Indemnité	Prime 5 500€	Prime de 7 500€	+ 2 000€
	Eligibilité	Toutes Catégories socioprofessionnelles	Toutes Catégories socioprofessionnelles	aucune
	Mobilité interne de Poissy site industriel	RCC 2024	RCC 2025	Différences
	Indemnité		10 000€	10 000€
	Eligibilité		Mobile hors zone Ile de France	
	Prêt Poissy site industriel	RCC 2024	RCC 2025	Différences
	Indemnité		250€/mois pendant la durée du prêt	250€/mois pendant la durée du prêt
	Eligibilité		Exclu « Truckdrivers »	
	Eligibilité au DAEC	RCC 2024	RCC 2025	Différences
	Employabilité et restrictions médicales	A l'appréciation du médecin du travail et la capacité d'occuper le poste	A l'appréciation du médecin du travail sur la base des restrictions médicales imposées par ce dernier.	Ajout des restrictions médicales afin de faciliter en interne l'inaptitude donc l'adhésion.

La transformation est là ! **FO** vous accompagne au mieux dans l'intérêt de tous, **FO** ne vous laissera pas seuls au bord de la route, il est donc primordial d'anticiper et de protéger les salariés.

FO n'a pas baissé les bras et a obtenu 500 embauches évitant ainsi des surcharges de travail pour ceux qui restent et protéger l'emploi en France.